



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA ÎNCEPUT DE CARIERĂ PENTRU STUDENȚII UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

METODOLOGIA DE INFORMARE, IDENTIFICARE,
RECRUTARE, SELECTARE ȘI MONITORIZARE A
GRUPULUI-ȚINTĂ
ÎN CADRUL PROIECTULUI
“SPRIJIN LA ÎNCEPUT DE CARIERĂ PENTRU STUDENȚII
UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA”



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

CUPRINS

1. Documente de referință
2. Protecția datelor cu caracter personal – GDPR
3. Cadrul general
4. Obiectivele proiectului
5. Grupul țintă
6. Criteriile de selecție a grupului țintă
7. Dosarul de înscriere în grupul țintă al proiectului
8. Desfășurarea procesului de selecție și înregistrare a grupului țintă
 - 8.1. Identificarea grupului țintă
 - 8.2. Înscrierea candidaților, verificarea dosarelor și înregistrarea în grupul țintă
9. Implicarea în activități a grupului țintă
10. Monitorizarea implicării în activități a grupului țintă
11. Dispoziții finale
12. Anexe



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

1. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

În elaborarea Metodologiei de informare și selecție a grupului-țintă în cadrul proiectului “Sprijin la început de cariera pentru studentii Universitatii din Craiova”, POCU/626/6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitive identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, Cod proiect 133461, s-a avut în vedere următorul cadru legislativ:

- * Legea nr. 1 / 2011 - Legea Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- * Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților;
- * Metodologia-cadru din 3 iulie 2012 cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (emisă de Ministerul Muncii și Justiției Sociale și de Ministerul Educației și Cercetării);
- * Programul Operațional Capital Uman 2014-2020;
- * Ghidul Solicitantului, Condiții Generale „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”;
- * Ordonanță de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- * Legea nr. 677 din 21 noiembrie 2001 (*actualizată*) pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- * Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- * Ordinul comun al Ministerului Educației și Cercetării (înregistrat cu nr.4220/2020) și Ministerului Sănătății (înregistrat cu nr. 769/2020) pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și combatere a îmbolnăvirilor cu SARS CoV 2 în unitățile / instituțiile de învățământ.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

* Hotărârea Consiliului de Administrație al Universității din Craiova din 12.03.2020 referitoare la „Măsuri de prevenire și monitorizare a riscurilor privind COVID-19 (Coronavirus) în Universitatea din Craiova”.

2. PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL – GDPR

Începând cu data de 25 mai 2018, a intrat în vigoare și se aplică direct în toate statele membre ale Uniunii Europene *Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, cunoscut și ca GDPR (General Data Protection Regulation).*

Regulamentul (UE) 679/2016, în conformitate cu dispozițiile art. 2 alin. (1) din acesta, se aplică prelucrării datelor cu caracter personal, efectuată total sau parțial prin mijloace automatizate, precum și prelucrării prin alte mijloace decât cele automatizate a datelor cu caracter personal care fac parte dintr-un sistem de evidență a datelor sau care sunt destinate să facă parte dintr-un sistem de evidență a datelor.

Terminologie – definiții, detalierea termenilor, conform GDPR

- Date cu caracter personal – înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă; o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
- Categoriile speciale de date cu caracter personal – date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opinii politice, convingeri religioase sau filosofice sau apartenența sindicală și prelucrarea datelor genetice, date biometrice în scopul identificării unice a unei persoane fizice, date privind sănătatea sau date privind viața sexuală sau orientarea sexuală a unei persoane fizice.
- Operator de date (Controller) – persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau alt organism care, singur sau în comun cu alții, determină scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal;



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

- Prelucrare – orice operațiune sau set de operațiuni care vizează date personale sau seturi de date cu caracter personal, indiferent dacă sunt sau nu sunt realizate prin mijloace automate, cum ar fi: colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea, modificarea, recuperarea, divulgarea prin transmitere, diseminare sau punerea la dispoziție prin alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea acestora.
- Consimțământ – al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate.
- Parte terță – înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau organism altul decât persoana vizată, operatorul, persoana împuternicită de operator și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze date cu caracter personal.

Scopul Regulamentului este să contribuie la asigurarea unei zone de libertate, securitate și justiție pe teritoriul Uniunii Europene, o zonă în care este asigurat atât progresul economic și social, cât și binele individual. Regulile și principiile stabilite de Regulament protejează viața privată a tuturor persoanelor aflate pe teritoriul Uniunii Europene, ale căror date personale sunt prelucrate de companii /persoane fizice/instituții/orice alte entități de drept public sau privat. Aceste reguli și principii sunt aplicabile tuturor persoanelor, indiferent de cetățenia acestora sau de reședință (în interiorul UE). Operatorilor de date le este oferită posibilitatea de a interacționa cu o singură autoritate de supraveghere, respectiv cea din statul membru în care este stabilit sediul principal al operatorului de date.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

3. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată în vederea informării și selecției grupului-țintă, în cadrul proiectului “ Sprijin la inceput de cariera pentru studentii Universitatii din Craiova”, POCU/626/6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potential loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potential competitive identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, Cod proiect 133461.

Proiectul va fi implementat de Universitatea din Craiova, in parteneriat cu SC Primaserv SRL, in regiunea Sud-Vest Oltenia, la sediul facultatilor de Economie si Administrarea Afacerilor, de Litere si de Agronomie, din cadrul Universitatii din Craiova.

4. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului constă în facilitarea tranziției de la studiu la viața activă pentru 325 de studenți înmatriculați într-o instituție de învățământ superior public, acreditată, din județul Dolj, ca urmare a accesului la programe integrate de învățare la locul de muncă.

Activitățile proiectului au un impact major și de lungă durată asupra grupului țintă al proiectului și vizează adaptarea studenților la cerințele pieței muncii și facilitarea inserției acestora prin:

- activități de informare și conștientizare a importanței și semnificației programelor de învățare la locul de muncă și a abilităților practice deprinse, esențiale pentru un viitor absolvent de studii superioare;
- participarea în acest sistem de practică organizată, ca un prim contact cu piața muncii, prin care să își dezvolte o serie de competențe profesionale și personale;
- consilierea și orientarea profesională a acestora pentru deprinderea de abilități personale relevante pentru piața muncii și oportunități sporite pentru participarea pe piața muncii;
- corelarea și verificarea cunoștințelor teoretice acumulate de studenți cu activitatea practică aferentă specializărilor studiate în cadrul celor trei facultăți prin organizarea de stagii de practică prevăzute



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

in planul de invatamant la agenti economici ce activeaza inclusiv in sectoare economice cu potential competitiv;

- dezvoltarea competentelor de afaceri ale studentilor, prin simularea proceselor si a activitatilor care au loc intreprinderi reale, inclusiv a relatiilor acestora cu alte entitati (crearea si functionarea a trei intreprinderi simulate);

- crearea unui sistem de informare coordonata privind nevoile actuale si viitoare ale pietei muncii la nivel regional, furnizarea de sesiuni de training specializate pentru student;

- crearea si consolidarea de parteneriate relevante pentru sporirea relevantei pe piata muncii a competentelor academice, dar si pentru identificarea unor solutii practice, viabile, inovative de imbunatatire a ofertei de stagii de practica/invatamant la locul de munca, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel national si din alte State Membre ale Uniunii Europene (Grecia).

Astfel, prin activitatile sale, proiectul contribuie la constientizarea nevoii de asigurare a unei pregatiri practice de calitate, in acord cu cerintele pietei muncii si la adecvarea parcursului profesional la aptitudinile si nevoile individuale.

Principalul efect pe termen lung al proiectului il reprezinta cresterea bagajului de cunostinte si de abilitati practice pentru grupul tinta, a concordantei si relevantei dintre profesia aleasa si potentialul real al individului. Dobandirea de cunostinte si abilitati specifice personale si profesionale va ajuta persoanele din grupul tinta sa ocupe un loc de munca si sa se integreze pe piata muncii, contribuind la imbunatatirea nivelului de trai al acestora si la cresterea capitalului uman. Prin corelarea cunostintelor teoretice cu aptitudinile practice dobandite prin intermediul participarii studentilor la stagiile de pregatire practica si cu abilitatile dobandite in urma sesiunilor de training si a seminariilor de dezvoltare personala, proiectul urmareste dezvoltarea capacitatii studentilor de a folosi, in rezolvarea problemelor, urmatoarele categorii de competente:

- competente de comunicare si relationare;
- competente psiho-sociale;
- competente de utilizare a tehnologiilor informationale;
- competente de conducere, coordonare si organizare;
- competente de evaluare;



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

- competente de gestionare si administrare a resurselor;
- competente care vizeaza dezvoltarea institutionala;
- competentele care vizeaza self-managementul.

Prin dezvoltarea unei sistem de informare coordonata (de la sectorul privat catre institutia de invatamant superior privind nevoile de instruire, precum si viceversa) se vor asigura premisele cresterii gradului de ocupare pentru absolventi si se va dezvolta un sistem propriu de predare-invatare aplicata, ce se va integra in facultatile de profil, replicabil si adaptabil in alte domenii de educatie.

Crearea si consolidarea de parteneriate contribuie la sporirea relevantei pe piata muncii a competentelor academice, dar si la identificarea unor solutii practice, viabile, inovative de imbunatatire a ofertei de stagii de practica/invatamant la locul de munca, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel national.

Un alt beneficiar indirect este mediul economic, ai carui reprezentanti vor beneficia de forta de munca specializata cu aptitudini practice dezvoltate si fixate prin proiect – studentii, viitori absolventi vor constitui resurse umane atractive pentru angajatori, cu un nivel al competentelor profesionale mai ridicat si cu dorinta de implicare activa in viata profesionala, mai ales in conditiile actuale in care societatea se confrunta cu o lipsa acuta de personal calificat.

Putem concluziona ca, pe termen lung, proiectul contribuie decisiv la integrarea studentilor pe piata muncii, oferindu-le acestora toate elementele necesare (atu-uri in fata competitorilor de pe piata muncii) unei candidaturi si unei cariere de succes, contribuind decisiv la o mai buna colaborare intre viitori absolventi, angajatori si mediul academic, cu toate beneficiile ce deriva din acest lucru. Aceste aspecte vor facilita integrarea grupului tinta pe piata muncii si vor contribui la indeplinirea obiectivului specific al programului (6.13) si al apelului, respectiv cresterea numarului absolventilor de invatamant superior care isi gasesc un loc de munca urmare a accesului la programe de invatare la un potential loc de munca inclusive in sectoare cu potential economic competitiv, identificate conform SNC.

Prin proiectul propus, 325 de studenti inmatriculati intr-o institutie publica de invatamant tertiar universitar vor beneficia de stagii de pregatire practica, iar minimum 235 dintre acestia vor dobandi o certificare la incetarea calitatii de participant. Proiectul va contribui la cresterea numarului de absolventi



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

din învățământul terțiar universitar care își găsesc un loc de muncă (127 studenți din grupul țintă se vor angaja la încetarea calității de participant în cadrul proiectului) prin asigurarea armonizării dintre învățământul superior și piața muncii și generarea de noi oportunități pentru viitori absolvenți de a se integra cu succes pe o piață a muncii modernă, prin crearea de legături între student, viitor angajat și angajator.

Astfel, prin prezentul proiect se vor efectua investiții în domeniul educației și al formării profesionale a 325 de studenți, generând o serie de efecte pozitive pe termen lung pentru:

1. Studenți:

- va crește calitatea pregătirii profesionale a celor 325 de studenți, viitori absolvenți (participanți la stagii de practică, activități de informare, consiliere și orientare în carieră, întreprinderi simulate, iar minimum 235 vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant-72,30%);

- va crește numărul absolvenților de învățământ terțiar universitar care își găsesc un loc de muncă (127 locuri de muncă prin intermediul proiectului, 39,08% din grupul țintă al proiectului);

- va crește numărul de studenți care vor alege să își continue pregătirea educațională prin continuarea studiilor sau participarea la programe de formare profesională (minimum 36 de studenți - 11,08% din grupul țintă al proiectului);

- mai bună cunoaștere a cerințelor reale ale angajatorilor, în termeni de competențe și abilități;

- cunoașterea dimensiunii reale a pieței muncii, a dinamicii profilurilor ocupaționale.

2. Unitatea de învățământ superior:

- cunoașterea cerințelor pieței muncii în legătură cu competențele pe care viitorii absolvenți trebuie să le aibă atunci când se angajează. În urma proiectului, aceasta va putea identifica mai ușor cunoștințele practice necesare studenților, pentru a avea acces pe piața muncii și să își adapteze curriculumul în acest sens.

3. Mediul economic:

- prin reducerea fenomenului „muncii la negru” cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale, prin inserția pe piața muncii a 127 de absolvenți, angajați cu forme legale;

- creșterea contribuției la PIB-ul regiunii, prin angajarea a 127 absolvenți;



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

- reducerea dependentei de Bugetul de Stat (prestatii sociale) si Bugetul Asigurarilor pentru Somaj, ca urmare a asigurarii tranzitiei eficiente a tinerilor de la educatie la piata muncii sau continuarea studiilor. Reducerea ratei somajului si cresterea gradului de ocupare in randul tinerilor, contribuind si la cresterea veniturilor la Bugetul de stat prin taxe si impozite, contributi sociale si de sanatate, reducerea saraciei si riscului de excluziune sociala pentru persoanele aflate in regiunea Sud Vest Oltenia, in concordanta cu obiectivul specific O1 al „Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca 2015-2020”;

- cresterea semnificativa a perspectivelor economice pentru persoanele fizice si crearea de beneficii pentru individ, familii, comunitati si societate, cu impact direct asupra calitatii si nivelului de educatie/competente, corelate cu nevoile angajatorilor si, prin urmare, asupra productivitatii.

Astfel, proiectul propus contribuie la realizarea obiectivelor POCU 2014-2020, asigurand cresterea competitivitatii economice a regiunii Sud-Vest Oltenia, prin dezvoltarea resurselor umane – 325 studenti participanti la programe de invatare la locul de munca, iar 127 dintre acestia isi vor gasi un loc de munca la incetarea calitatii de participant.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Identificarea nevoilor actuale si viitoare ale pietei muncii, in vederea corelarii activitatilor de instruire a studentilor, in accord cu cerintele pietei muncii, prin crearea unui sistem de informare coordonata la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. Obiectivul va fi atins prin implementarea activitatii 1 prin care se vor identifica nevoile pietei muncii locale/regionale prin activitati de intervievare a agentilor economici si a firmelor de recrutare si prin cercetare, apoi se va proceda la realizarea unei retele de colaborare de la agentii economici din mediul privat catre institutia de invatamant superior, privind nevoile de instruire si de competente cerute de piata muncii in domeniile de specializare ale studentilor inmatriculati la Facultatea de Economie si Administrarea Afacerilor, Facultatea de Litere si Facultatea de Agronomie. Prin crearea retelei se va actiona pe doua paliere: - informarea si constientizarea celor 325 de studenti din grupul tinta cu privire la combaterea discriminarii, conduita la locul de munca, necesitatea promovarii dezvoltarii durabile si a protectiei biodiversitatii in cadrul activitatilor desfasurate in centrele de practica si la viitoarele locuri de munca, prin organizarea si sustinerea de sesiuni de training tematice;



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

- realizarea unui schimb de informații cu privire la: necesarul de forță de muncă și de competențe profesionale, adaptarea curriculei la cerințele pieței prin întâlniri lunare între reprezentanți ai rețelei (experti din mediul economic și din instituția de învățământ superior și studenții din grupul țintă).

Astfel, proiectul acționează ca un liant între mediul economic, cel academic și studenți.

2. Valorificarea cooperării între mediul universitar și agenții economici/intreprinderi din mediul privat, în vederea dezvoltării de programe de învățare la locul de muncă pentru studenți. Obiectivul va fi atins prin elaborarea și încheierea de parteneriate sustenabile între Universitatea din Craiova și potențialii angajatori din regiunea Sud-Vest Oltenia în vederea asigurării unui sistem funcțional durabil ca și cadru de desfășurare a tuturor programelor de învățare la locul de muncă derulate de universitatea solicitantă. Prin crearea de parteneriate se urmărește nu numai îmbunătățirea calității procesului didactic, ci și creșterea gradului de încredere al viitorilor angajatori, dar mai ales creșterea numărului de absolvenți de studii superioare care își găsesc un loc de muncă în domeniul studiat.

3. Dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii și orientarea în carieră a 325 de studenți înmatriculați în sistemul național de învățământ terțiar universitar. Obiectivul va fi atins prin implementarea subactivității 3.3, respectiv prin furnizarea de servicii acreditate de informare, consiliere și orientare profesională pentru 325 de studenți din grupul țintă. Prin implementarea unui program integrat de informare, consiliere și orientare profesională (evaluare, informare, suport, dezvoltare personală, mentorat), proiectul contribuie la dezvoltarea perspectivelor de carieră, abilităților profesionale, competențelor de comunicare și psiho-sociale ale studenților, la identificarea preferințelor și aptitudinilor față de opțiunile de angajare și facilitarea inserției acestora pe piața muncii, furnizând o decizie informată a grupului țintă privind continuarea studiilor sau dobândirea unui loc de muncă; formarea unei imagini mai fidele cu privire la propria carieră.

4. Dezvoltarea competențelor practice, aptitudinilor profesionale specifice și sporirea șanselor de integrare pe piața muncii pentru 325 de studenți înmatriculați într-o instituție publică de învățământ terțiar universitar din județul Dolj, prin accesul la programe de învățare la locul de muncă. Organizarea și dezvoltarea programelor de practică de calitate (subactivitățile 4.3 și 4.4 din cadrul proiectului), folosind o abordare unitară, contribuie la creșterea relevanței rezultatelor învățării dobândite la locul de muncă în timpul desfășurării stagiilor de practică, sporind, astfel, adaptabilitatea viitorilor absolvenți la exigențele



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

primului loc de munca relevant. Prin intermediul stagiilor de pregătire practică se exersează condițiile unui loc de muncă real, oferind studenților posibilitatea de a cunoaște nemijlocit cerințele specifice postului, cu responsabilitățile și beneficiile pe care le implică acesta; șansa de a pune în practică cunoștințele asimilate în timpul facultății, dezvoltarea unor deprinderi de muncă esențiale (comunicare; lucru în echipă, empatie, etc.), acumularea de experiență și cunoștințe practice. Prin participarea la stagiile de practică prevăzute în planurile de învățământ, dar și la internship-urile din Grecia, studenții vor dobândi aptitudinile de muncă cerute de angajatori și astfel le va fi facilitată încadrarea în muncă. De asemenea, în cadrul stagiilor de practică vor cunoaște potențiali angajatori și vor ști care sunt cerințele acestora și astfel se vor putea prezenta mai bine la interviurile de angajare. Stagiile de practică în UE vor determina preluarea și aplicarea celor mai bune practici, identificate la organizații cu o vastă experiență și o cultură avansată în organizarea de stagii.

5. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale și a aptitudinilor profesionale specifice specializărilor urmate, în rândul a 80 de studenți din grupul țintă prin simularea proceselor și a activităților care au loc în întreprinderi reale, inclusiv a relațiilor acestora cu alte entități. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității nr. 5 (subactivitatea 5.1), respectiv înființarea și funcționarea a trei întreprinderi simulate în cadrul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor, Facultății de Litere și la sediul Partenerului. Prin implementarea conceptului de "întreprindere simulată", proiectul își propune crearea, în rândul studenților, a modelului de întreprinzător dinamic, capabil să dezvolte un nou proces de producție, să aducă pe piață un nou produs sau serviciu sau să descopere o nouă cale de distribuție. Astfel, rezultatele preconizate în urma atingerii obiectivului sunt: familiarizarea studenților cu activitățile specifice unei firme reale; simularea proceselor economice specifice mediului real de afaceri; creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților; reducerea perioadei de acomodare la locul de muncă; o mai bună adaptabilitate la schimbarea locului de muncă; cunoașterea proceselor specifice unei companii; flexibilitate.

Studenții vor ocupa succesiv mai multe posturi (rotăția posturilor), obținând în acest fel o imagine completă a întregului proces de lucru într-o companie de profil, având oportunitatea de a-și descoperi afinitățile pentru un anumit post. Studenții vor asimila informații despre funcționarea unei organizații reale, deprinzând comportamentele profesionale potrivite fără a fi implicate riscuri financiare.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

5. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta al proiectului este alcatuit din 325 de studenti ISCED 5-7, inmatriculati in Universitatea din Craiova, astfel: 150 de studenti in anii I-III ciclul Licenta/ anii I-II ciclul Master de la toate specializarile din cadrul Facultatii de Economie si Administrarea Afacerilor; 150 de studenti in anii I-III ciclul Licenta/ anii I-II ciclul Master de la toate specializarile din cadrul Facultatii de Litere; 25 de studenti anul I-III ciclul Licenta sau anii I-II ciclul Master de la specializarile agricultura, inmatriculati la Facultatea de Agronomie. Studentii din grupul tinta au resedinta sau domiciliul in mediul rural si urban din regiunile mai putin dezvoltate ale tarii: Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, Centru.

6. CRITERIILE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Din punct de vedere al egalitatii de sanse si nediscriminarii, grupul tinta va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare sexuala, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata.

Din numarul total de persoane apartinand grupului tinta (325 de persoane), cel putin 35% (respectiv 114 persoane) vor fi femei.

Din punctul de vedere al mediului de provenienta (rural sau urban), minimum 33 de persoane vor proveni din mediul rural (10,15%).

Din grupul tinta al proiectului, 12 studenti vor fi netraditionali.

Din punctul de vedere al participarii la activitatile proiectului:

- 1) intregul grup tinta de 325 de studenti ISCED 5-7 va participa la: sesiuni de training specializate derulate in cadrul retelei de colaborare institutie invatamant-mediul privat-studenti (s.1.2.), sesiuni de informare despre proiect (s.3.1), sesiuni de informare, consiliere si orientare in cariera (s.3.3), stagii de practica organizate in centre ce activeaza inclusiv in



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

sectoare de activitate cu potential competitiv conform SNC (min 20% din stagii: informatica, turism, agricultura), (s.4.3).

- 2) 20 de studenti din grupul tinta vor participa la stagii de practica organizate intr-un alt stat membru UE: Grecia (Piraeus) (s.4.4.).
- 3) 80 de studenti din grupul tinta, care isi vor manifesta interesul pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial si dobandirea de cunostinte in afaceri, vor participa la activitatile din cadrul firmelor de exercitiu (s.5.1).

Astfel, categoriile de grup tinta si dimensiunea grupului tinta sunt corelate cu natura si complexitatea activitatilor prevazute si a rezultatelor estimate.

Criteriile de selectie a grupul tinta sunt:

- sa aiba calitatea de student inmatriculat in cadrul universitatii solicitante (demonstrabila prin adeverinta de student) si sa pastreze aceasta calitate pana la finalizarea stagiului;
- sa aiba resedinta/domiciliul in regiunile mai putin dezvoltate;
- sa isi manifeste disponibilitatea de participare la activitatile proiectului (consiliere, stagii practica, intreprinderi simulate);
- sa nu mai fie inscrisi in alt proiect cu finantare nerambursabila cu activitati si obiective similare, in momentul inscrierii.

Selectia grupului tinta se va efectua pe principiul „primul venit, primul servit”.

Pentru departajarea candidatilor se vor analiza si urmatoarele elemente:

- media anilor de studiu anterior inscrierii;
- gradul de disponibilitate si motivatia de a participa la activitatile proiectului.

7. DOSARUL DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Pentru înscrierea în grupul țintă se va depune un dosar ce va cuprinde obligatoriu urmatoarele documente:

- Formular de inregistrare grup tinta;
- Declaratie de evitare a dublei finantari;



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

- Acord cu privire la respectarea regulamentului general UE protecția datelor (GDPR);
- Angajament de respectare a cerintelor proiectului;
- Copie a cartii de identitate;
- Adeverinta de student.

Pe baza documentelor depuse, persoanele vor fi selectate si inscise in grupul tinta, pe principiul "primul venit, primul servit". Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie descrise anterior conduc automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

8. DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE ȘI ÎNREGISTRARE A GRUPULUI ȚINTĂ

8.1. IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Identificarea grupului tinta se va efectua prin:

1. organizarea și derularea a minimum trei sesiuni de informare/an de implementare în cadrul universității solicitante, unde se vor prezenta obiectivele, activitățile și beneficiile proiectului, metodologia de selectare a grupului tinta, se vor distribui materiale de informare și publicitate, inclusiv un material cu privire la beneficiile participării la programe de învățare la locul de muncă. Astfel, în urma sesiunilor de informare se vor întocmi liste cu participanții, iar în baza acestora se vor identifica și stabili întâlniri cu potențialii beneficiari ai proiectului în vederea prezentării și completării documentației pentru înscrierea la activitățile proiectului.
2. activitatea de informare și publicitate a proiectului. În cadrul conferinței de lansare a proiectului se vor prezenta activitățile, obiectivele, rezultatele, grupul tinta și beneficiile proiectului, cât și metodologiile create pentru selectarea grupului tinta și a participanților la stagiile de practică și firmele de exercițiu. Se vor distribui materiale de informare și publicitate ce vor conține activitățile, obiectivele și grupul tinta vizat al proiectului, date de contact, etc., se vor realiza interviuri cu membrii echipei de implementare, se vor elabora comunicate de presă și publica articole în mass-media locală/regională. De asemenea, site-ul proiectului va conține o secțiune specială dedicată selecției de grup tinta unde va fi postată metodologia de selecție a acestuia.

8.2. ÎNSCRIEREA CANDIDAȚILOR, VERIFICAREA DOSARELOR ȘI ÎNREGISTRAREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta al proiectului este alcătuit din 325 de studenți ISCED 5-7, înmatriculați în Universitatea din Craiova, astfel: 150 de studenți în anii I-III ciclul Licența/ anii I-II ciclul Master de la toate specializarile din cadrul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor; 150 de studenți în anii I-III



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

ciclul Licența/ anii I-II ciclul Master de la toate specializarile din cadrul Facultății de Litere; 25 de studenți anul I-III ciclul Licența sau anii I-II ciclul Master de la specializarile agricultură, înmatriculați la Facultatea de Agronomie. Studenții din grupul țintă au reședința sau domiciliul în mediul rural și urban din regiunile mai puțin dezvoltate ale țării: Sud-Vest Oltenia, Sud Muntenia, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, Centru.

Din punct de vedere al egalității de șanse și nediscriminării, grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infecție HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.

Din numărul total de persoane aparținând grupului țintă (325 de persoane), cel puțin 35% (respectiv 114 persoane) vor fi femei.

Din punctul de vedere al mediului de proveniență (rural sau urban), minimum 33 de persoane vor proveni din mediul rural (10,15%).

Din grupul țintă al proiectului, 12 studenți vor fi netraditionali.

Din punctul de vedere al participării la activitățile proiectului:

1. întregul grup țintă de 325 de studenți ISCED 5-7 va participa la: sesiuni de training specializate derulate în cadrul rețelei de colaborare instituție învățământ-mediul privat-studenți (s.1.2.), sesiuni de informare despre proiect (s.3.1), sesiuni de informare, consiliere și orientare în carieră (s.3.3), stagii de practică organizate în centre ce activează inclusiv în sectoare de activitate cu potențial competitiv conform SNC (min 20% din stagii: informatică, turism, agricultură), (s.4.3).
2. 20 de studenți din grupul țintă vor participa la stagii de practică organizate într-un alt stat membru UE: Grecia (Piraeus) (s.4.4.).
3. 80 de studenți din grupul țintă, care își vor manifesta interesul pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial și dobândirea de cunoștințe în afaceri, vor participa la activitățile din cadrul firmelor de exercițiu (s.5.1).

Astfel, categoriile de grup țintă și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților prevăzute și a rezultatelor estimate.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Criteriile de selectie a grupul tinta sunt:

- sa aiba calitatea de student inmatriculat in cadrul universitatii solicitante (demonstrabila prin adeverinta de student) si sa pastreze aceasta calitate pana la finalizarea stagiului;
- sa aiba resedinta/domiciliul in regiunile mai putin dezvoltate;
- sa isi manifeste disponibilitatea de participare la activitatile proiectului (consiliere, stagii practica, intreprinderi simulate);
- sa nu mai fie inscrisi in alt proiect cu finantare nerambursabila cu activitati si obiective similare, in momentul inscrierii.

Selectia grupului tinta se va efectua pe principiul „primul venit, primul servit”.

Pentru departajarea candidatilor se vor analiza si urmatoarele elemente:

- media anilor de studiu anterior inscrierii;
- gradul de disponibilitate si motivatia de a participa la activitatile proiectului.

Pentru înscrierea în grupul țintă se va depune un dosar ce va cuprinde obligatoriu urmatoarele documente:

- Formular de inregistrare grup tinta;
- Declaratie de evitare a dublei finantari;
- Acord cu privire la respectarea regulamentului general UE protecția datelor (GDPR);
- Angajament de respectare a cerintelor proiectului;
- Copie a cartii de identitate;
- Adeverinta de student.

Pe baza documentelor depuse, persoanele vor fi selectate si inscise in grupul tinta, pe principiul “primul venit, primul servit”. Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie descrise anterior conduc automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului.

Dosarele depuse vor fi verificate de o comisie de selectie formata din expertii de grup tinta si expertii in parteneriate. Verificarea dosarelor de candidatura va viza indeplinirea criteriilor de selectie si corectitudinea/completitudinea intocmirii dosarului (persoana indeplineste criteriilor de selectie si a adus toate documentele conform solicitarilor). Dupa verificarea dosarelor de candidatura, comisia de selectie va intocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista candidatilor admisi in grupul tinta, lista candidatilor



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

propusi ca rezerve si lista candidatilor respinsi. Aceste liste vor fi cuprinse in procesul verbal de selectie ce va fi publicat pe site-ul proiectului/partenerului.

9. IMPLICAREA ÎN ACTIVITĂȚI A GRUPULUI ȚINTĂ

Proiectul vizeaza desfasurarea de activitati pe mai multe paliere – de la pregatirea studentilor pana la consolidarea parteneriatelor cu centrele de practica si crearea unei mase critice pentru schimbare – cu scopul dezvoltarii capacitatii institutionale a institutiei de invatamant terțiar universitar de a face fata provocarilor cu care se confrunta, in prezent, la nivel local, si dupa finalizarea proiectului.

Activitatile proiectului au un impact major si de lunga durata asupra grupului tinta al proiectului si vizeaza adaptarea studentilor la cerintele pietei muncii si facilitarea insertiei acestora prin:

- activitati de informare si constientizare a importantei si semnificatiei programelor de invatare la locul de munca si a abilitatilor practice deprinse, esentiale pentru un viitor absolvent de studii superioare;
- participarea in acest sistem de practica organizata, ca un prim contact cu piata muncii, prin care sa isi dezvolte o serie de competente profesionale si personale;
- consilierea si orientarea profesionala a acestora pentru deprinderea de abilitati personale relevante pentru piata muncii si oportunitati sporite pentru participarea pe piata muncii;
- corelarea si verificarea cunostintelor teoretice acumulate de studenti cu activitatea practica aferenta specializarilor studiate in cadrul celor trei facultati prin organizarea de stagii de practica prevazut in planul de invatamant la agenti economici ce activeaza inclusiv in sectoare economice cu potential competitiv;
- dezvoltarea competentelor de afaceri ale studentilor, prin simularea proceselor si a activitatilor care au loc intreprinderi reale, inclusiv a relatiilor acestora cu alte entitati (crearea si functionarea a trei intreprinderi simulate);
- crearea unui sistem de informare coordonata privind nevoile actuale si viitoare ale pietei muncii la nivel regional, furnizarea de sesiuni de training specializate pentru student;
- crearea si consolidarea de parteneriate relevante pentru sporirea relevantei pe piata muncii a competentelor academice, dar si pentru identificarea unor solutii practice, viabile, inovative de



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

imbunatatire a ofertei de stagii de practica/invatamant la locul de munca, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel national si din alte State Membre ale Uniunii Europene (Grecia).

Astfel, prin activitatile sale, proiectul contribuie la constientizarea nevoii de asigurare a unei pregatiri practice de calitate, in acord cu cerintele pietei muncii si la adecvarea parcursului profesional la aptitudinile si nevoile individuale.

10. MONITORIZAREA IMPLICĂRII ÎN ACTIVITĂȚI A GRUPULUI ȚINTĂ

Motivarea implicarii in activitati a grupului tinta se va face prin: asigurarea unui caracter interactiv al activitatilor desfasurate si alegerea unor centre de practica relevante pentru interesul de formare al studentilor, posibilitatea efectuarii unor stagii de practica in strainatate.

Expertii de grup tinta vor realiza si respecta metodologia de selectie a grupului tinta, vor pregati documentatia de inscriere la activitatile proiectului, vor organiza si lansa procedura de selectie, vor verifica dosarele de grup tinta (cu ajutorul comisiei de selectie), vor acorda suport participantilor in vederea completarii formularelor si declaratiilor, vor efectua inregistrarea grupului.

Pe parcursul activitatilor, expertii de grup tinta:

- vor pastra legatura cu membrii grupului tinta;
- ii vor informa cu privire la orarul si locatiile unde se vor desfasura activitatile;
- vor inregistra cazurile de abandon si vor lua masuri pentru prevenirea acestora.

11. DISPOZIȚII FINALE

Prezenta metodologie a fost elaborată respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finală a managerului de proiect.

12. ANEXE



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Următoarele anexe fac parte integrantă din metodologia de selecție:

1. Formular de înregistrare grup țintă (Anexa 8);
2. Acord cu privire la respectarea regulamentului general UE protecția datelor (GDPR) (Anexa 1);
3. Declarația pe propria răspundere a candidatului privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului în cadrul căruia s-a înscris (Anexa 2);
4. Declarația de evitare a dublei finanțări (Anexa nr.3)

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS: 133461

Axă prioritară: 6 - „Educație și competențe”

Titlu proiect: „Sprijin la început de cariera pentru studentii Universitatii din Craiova”

OIR/OI responsabil: OIR S-V OLTENIA

În vederea participării la activitățile proiectului POCU „Sprijin la început de cariera pentru studentii Universitatii din Craiova”, vă rugăm să ne furnizați datele personale solicitate prin formularul de înregistrare de mai jos. Datele dvs. personale vor fi prelucrate de Universitatea din Craiova doar în scopul participării dvs. la acest proiect, în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale 2016/279.

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

- Date de contact:

Numele și prenumele: _____

Adresă domiciliu: _____

Locul de reședință: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

- Data intrării în operațiune: _____

- CNP: _____

- Zonă:

Urban



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Rural

- Localizare geografică:

Regiune: _____

Județ: _____

Unitate teritorial administrativă: _____

- Gen:

Masculin

Feminin

- Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

- Categoria de Grup Țintă din care face parte _____

- Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

- Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Studii gimnaziale (ISCED 2)	<input type="checkbox"/>	
Studii liceale (ISCED 3)	<input type="checkbox"/>	
Studii postliceale (ISCED 4)	<input type="checkbox"/>	
Studii superioare (ISCED 5)	<input type="checkbox"/>	
Studii superioare (ISCED 6)	<input type="checkbox"/>	
Studii superioare (ISCED 7)	<input type="checkbox"/>	
Studii superioare (ISCED 8)	<input type="checkbox"/>	
Fără ISCED	<input type="checkbox"/>	
- Persoană dezavantajată:		
Da	<input type="checkbox"/>	
NU	<input type="checkbox"/>	
Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate		<input type="checkbox"/>
Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere		<input type="checkbox"/>
Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		<input type="checkbox"/>
Migranți		<input type="checkbox"/>
Participanți de origine străină		<input type="checkbox"/>
Minorități		<input type="checkbox"/>
Etnie romă		<input type="checkbox"/>
Alta minoritate decât cea de etnie romă		<input type="checkbox"/>
Comunități marginalizate		<input type="checkbox"/>
Participanți cu dizabilități		<input type="checkbox"/>
Alte categorii defavorizate		<input type="checkbox"/>
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă		<input type="checkbox"/>



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Niciuna din opțiunile de mai sus



Semnătura participant

Semnătura responsabil cu înregistrarea
participanților

.....

.....

Data:

Data:

.....

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

ACORD CU PRIVIRE LA RESPECTAREA REGULAMENTULUI GENERAL UE PROTECȚIA DATELOR (GDPR)

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea, județul....., strada, posesor/oare al/a CI seria numărul....., eliberat de, la data de, CNP....., beneficiar/ă al/a proiectului „Sprijin la început de cariera pentru studenții Universității din Craiova”, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461, îmi exprim acordul cu privire la prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către Universitatea din Craiova.

Totodata, îmi exprim acordul cu privire la utilizarea fotografiilor și filmulețelor realizate în cadrul proiectului „Sprijin la început de cariera pentru studenții Universității din Craiova”, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461, coordonat de Universitatea din Craiova, pentru utilizarea în contextul comunicării și promovării pe canale media în scopul promovării proiectului și a Universității din Craiova.

Aceste informații, fotografii și filmulețe vor fi folosite doar în scopul promovării proiectului „Sprijin la început de cariera pentru studenții Universității din Craiova”, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461, la nivel național și internațional, respectiv a imaginii Universității din Craiova, atât pe perioada aferentă derulării proiectului cât și pe perioada aferentă sustenabilității proiectului și nu vor fi folosite în alte scopuri.



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

Prin semnarea prezentului acord, declar explicit că am luat la cunoștință care sunt drepturile mele conferite prin Regulamentul General UE Protecția Datelor (GDPR) privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

Sunt informat de către Universitatea din Craiova și consimt liber ca aceste date să fie prelucrate, în conformitate cu prevederile Regulamentului 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Data.....

Nume și prenume

Semnătura

.....

.....

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Universitatea din Craiova, potrivit art 6 alin 1, lit c) și e) al Regulamentului 679/2016, fiind protejate, securizate și arhivate conform legislației în vigoare. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza art. 49. Vă puteți exercita drepturile prevăzute de Regulamentul 679/2016 art. 12-23, printr-o cerere scrisă, semnată și datată, trimisă la Universitatea din Craiova, dpo@ucv.ro

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII
DIN CRAIOVA

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea
....., județul....., strada
....., posesor/oare al CI seria, numărul....., eliberat de
....., la data de, CNP....., membru/ă a grupului țință
în cadrul proiectului „Sprijin la început de cariera pentru studenții Universității din Craiova”, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

al cărui beneficiar este Universitatea din Craiova, declar pe propria răspundere că voi participa la activitățile desfășurate în cadrul acestui proiect.

De asemenea, declar că voi furniza, la cerere, în vederea asigurării sustenabilității proiectului, informații privind statul meu pe piața muncii (angajat sau șomer) în următorii 5 ani de la finalizarea proiectului; mă angajez ca la cererea managerului grup țintă să aduc o adeverință de la locul de muncă dobândit după finalizarea proiectului.

Data:

Nume și prenume:

Semnătura



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TITLUL PROIECTULUI: SPRIJIN LA INCEPUT DE CARIERA PENTRU STUDENTII UNIVERSITATII DIN CRAIOVA
Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
ID PROIECT: POCU/626/6.13-133461

DECLARAȚIE DE EVITARE A DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea
....., județul....., strada
....., posesor/oare al/a CI seria numărul....., eliberat
de, la data de, CNP....., beneficiar/a al/a
proiectului „Sprijin la început de cariera pentru studenții Universității din Craiova”, contract
POCU/626/6.13-133461, student al Facultății
....., Universitatea din Craiova,
în anul, specializarea, declar
pe propria răspundere că până în prezent nu am mai beneficiat de alte subvenții de practică în cadrul
unui proiect POCU și că nu am mai fost înscris în registrul grupului țintă în cadrul altor proiecte de practică
finanțate din fonduri europene.

Data:

.....

Semnătura:

.....



UNIVERSITATEA
DIN
CRAIOVA

